



# BELEIDSPLAN STICHTING RECHTER HANDEN

**2023 - 2024**

**Postadres:** Schans 7 5509 NM Veldhoven

**Bezoekadres:** Meent 2 5501 JK Veldhoven

**Email:** [info@rechterhanden.online](mailto:info@rechterhanden.online)

**Website:** [www.rechterhanden.online](http://www.rechterhanden.online)

**Telefoonnummer:** 0646055433

## **Inhoud**

Inleiding

1. Missie en visie

1.2 Doelstelling

1.3 Strategie

2. Huidige situatie

2.1 Activiteiten van de organisatie

2.2 Activiteiten

3. Toekomst

3.1 Voorbeeld

4. Organisatie

4.1 Bestuur

4.2 Werknemers

5. Financiën

## **Inleiding**

In dit beleidsplan legt stichting Rechter Handen haar beleidsplan vast voor de jaren 2023 – 2024.

Omdat we als stichting pas zijn gestart op 19 januari 2023 zijn er nog geen ervaringscijfers of meldenswaardige gebeurtenissen.

In dit beleidsplan leest u onder andere het doel van onze stichting, onze missie en visie, organisatie en bestuur, activiteiten en financiën.

## **1. Missie/visie**

### **Missie:**

Wij bieden jongeren hulp bij de zoektocht naar zichzelf, het herkennen van hun kwaliteiten en het inzetten daarvan op een duurzame wijze.

Dit doen we door persoonlijke gesprekken en begeleiding, het gezamenlijk opstellen van een stappenplan met haalbare doelen en het regelmatig toetsen van de voortgang zodat er sprake kan zijn van een duurzaam resultaat.

Ontwikkeling van onbewust onbekwaam naar bewust bekwaam. We willen bewustzijn creëren voor een duurzame wereld vanuit het statement: 'Upcycle your life!'

### **Visie:**

Rechter Handen wil ruimte maken voor een nieuwe manier van denken in deze nieuwe tijd. De 'oude' manier van denken wordt slechts gebruikt als basis voor de toekomst.

Rechter Handen nodigt je uit om binnen te stappen in een sociale broedplaats voor bewustwording van jezelf, zelfontplooiing en talentontwikkeling.

Rechter Handen staat voor duurzaam samenwerken in een duurzame wereld met oog voor inclusiviteit en veiligheid.

## **1.2 Doelstelling**

### **De stichting heeft ten doel:**

- Jongeren tussen vijftien jaar en dertig jaar met een afstand tot zichzelf, de maatschappij, arbeidsmarkt of school hulp te bieden bij de zoektocht naar zichzelf, het herkennen van eigen kwaliteiten en het inzetten van deze kwaliteiten op een duurzame wijze, zodat deze jongeren zich kunnen ontwikkelen van onbewust onbekwaam naar bewust bekwaam.
- Bewustzijn creëren voor een duurzame wereld vanuit het statement 'Upcycle your life', zomede het verrichten van al hetgeen met het bovenstaande verband houdt of daartoe kan bijdragen.

## **1.3 Strategie**

### **De stichting wil haar doelen bereiken door:**

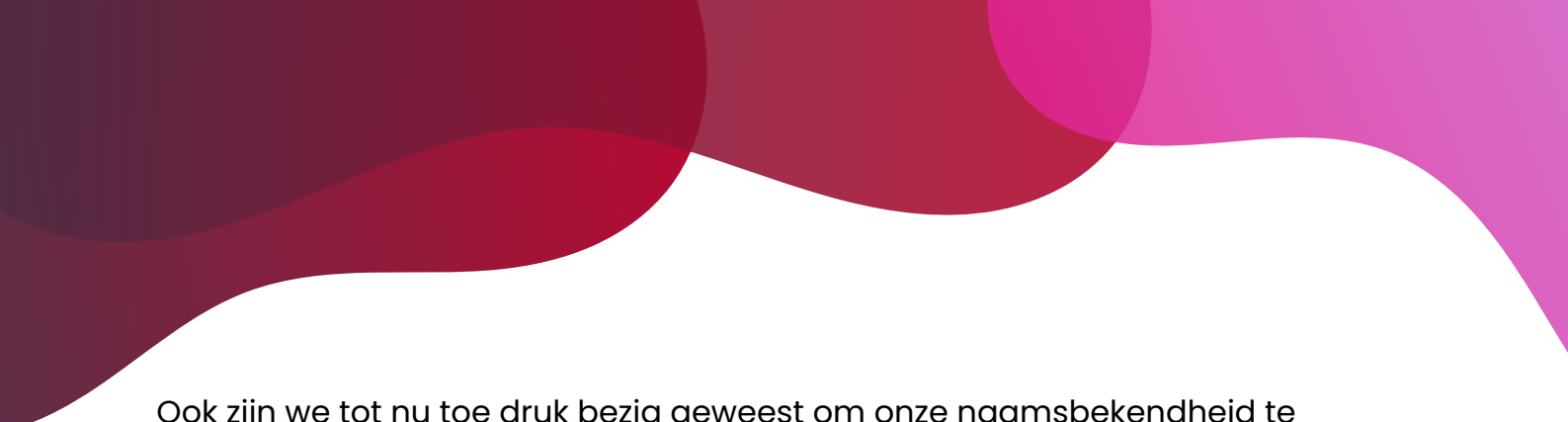
- Jongeren een plek te bieden in een broedplaats/atelier/winkel waar hij of zij vaktechnische handelingen kan leren op het gebied van:
  - het werken met textiel en kleding
  - het toepassen van fotografie en media
  - het uiten via drama en theater
  - door vormgeving en overige creatieve uitingen
  - door samen te werken met bedrijven uit Veldhoven of omgeving.

Deze bedrijven kunnen fungeren als opdrachtgever, als sponsor en bovendien de mogelijkheid bieden aan de jongeren om door te stromen naar een banenpool.

## **2. Huidige situatie**

Op 19 januari 2023 zijn wij officieel als stichting ingeschreven. Elke week, op donderdag, komen we als bestuur bij elkaar om onze actiepunten te bespreken om deze gedurende de tussenliggende tijd uit te voeren.

Het is vooral de zoektocht naar financiële steun waar wij ons vanaf het begin op hebben gericht. Veel aanvragen voor subsidies en fondsen zijn de deur uitgegaan met tot nu toe weinig of geen resultaat. Er zijn nog lopende aanvragen.



Ook zijn we tot nu toe druk bezig geweest om onze naamsbekendheid te vergroten. Dit doen we middels onze website en social media. Verder zijn we ook actief in verschillende netwerken en zijn we al verschillende samenwerkingen aangegaan.

Daarnaast hebben er inmiddels drie stagiaires van de modeopleiding (MBO) hun stage bij ons afgerond en zijn er weer drie nieuwe stagiaires begonnen. Deze jongeren worden in het huidige atelier voorbereid om straks in de winkel de jongeren te ondersteunen en samen het vak te gaan leren en zichzelf te ontwikkelen.

Ook hebben er al een aantal vrijwilligers bij ons aangeklopt dat zij graag willen helpen door workshops aan de jongeren te geven vanuit hun eigen expertise. Binnenkort gaan wij met al deze vrijwilligers om tafel om te bespreken hoe hun aanbod kan worden vormgegeven.

Tot slot hebben de eerste deelnemers ons ook al gevonden. Een van hen kan bijna niet wachten om in ons atelier/winkel aan de gang te gaan en te participeren in de vormgeving hiervan. We hebben inmiddels een atelier/winkelpand in de City Passage in Veldhoven (Meent 2). Hier nemen wij op 1 juni 2023 onze intrek.



## **2.1 Activiteiten van de organisatie**

Het bestuur werkt met een actielijst die elke week tijdens de vergadering wordt besproken. De belangrijkste werkdoelen uitgelicht:

- Vanaf 1 juni verplaatsen we onze activiteiten van het tijdelijke, kleine atelier op de Schans in Veldhoven naar het nieuwe pand op Meent 2 in het Citycentrum in Veldhoven. Dan kunnen we meer jongeren de plek bieden waar zij naar hebben gezocht.
  - Vanaf dan zullen wij daarom in de eerste periode druk bezig zijn met het inrichten van onze ruimte. Wanneer dit klaar is zullen wij het atelier/de winkel feestelijk openen. We maken een rooster met ons bestuur en de vrijwilligers zodat het duidelijk is wie wanneer aanwezig is.
- Het blijven werven van subsidies en fondsen.
- De crowdfunding (af)maken, online zetten en verspreiden.
- Het bijwonen van markten zoals bijvoorbeeld 'Feel Good Market Eindhoven' om onze producten te verkopen.
- Het bijhouden van de website en social media om zichtbaar te blijven in ons netwerk.
- Met de vrijwilligers om tafel zitten om samen afspraken te maken en wensen en ideeën uit te spreken.

## **2.2 Voorbeeld van activiteiten**

In het atelier werken in ieder geval stagiaires van MBO-scholen voor mode. Zij kunnen hun eigen vaktechnische handelingen verbeteren en hun kennis en kunde delen met jongeren die nog weinig of geen ervaring hebben met het werken met een naaimachine.

We stellen ons voor dat jongeren elkaar inspireren en helpen op een natuurlijke manier. Op deze manier wordt de drempel verlaagd voor jongeren (de deelnemers) om bij ons binnen te stappen, omdat zij andere jongeren (de stagiaires) in ons atelier aan het werk zien.

Op de locatie is tevens ruimte voor gesprekken en begeleiding/coaching. De jongere komt terecht in een veilige omgeving waar hij/zij zich kan ontwikkelen en de weg naar een duurzame toekomst kan inslaan. Hij doet dit door het ontwikkelen van vaardigheden in verschillende vakmatige handelingen maar ook op het persoonlijke en emotionele vlak.



De jongeren kunnen bij ons terecht voor een luisterend oor, het ontmoeten van anderen en om kennis te maken met nieuwe vakhandelingen die hen helpen naar nieuwe ontwikkelingen en wellicht een nieuwe bekwaamheid of stap in de maatschappij.

Er is door contacten met verschillende bedrijven een weg gebaad die deze doorstroming mogelijk maakt. Hiervoor wordt bemiddeling op maat uitgevoerd.

In het atelier/de winkel kunnen wij ons naast het produceren van producten van gerecycled textiel ook bezig gaan houden met het verkopen en upcyclen van kleding, waaronder tweedehands bruidsjurken. De uitstraling zal er niet één zijn van 'tweedehands' maar meer van duurzame verrassende producten en fashion.

In de fotostudio en multimediaruimte is expertise voor het bouwen van websites, uitvoeren van video- of fotoshoots en het maken animaties, zoals 'stop motion' of 'motion graphic' filmpjes voor op de socials of voor andere doelen. Ook kunnen er podcasts worden opgenomen. Deze expertises kunnen ook gecombineerd worden met elkaar. Wanneer een jongere een nieuw product heeft gemaakt van tweedehands textiel, kan hij of zij deze samen met een andere jongere fotograferen of er een video van maken om dit product te promoten. Het is natuurlijk ook hartstikke leuk om bijvoorbeeld dit product tot leven te laten komen met stop motion animatie en hier uiteindelijk samen een 'reels-video' van te maken voor social media. Zo kunnen meerdere jongeren trots laten zien wat zij hebben gemaakt in ons atelier/studio en is er ook een nieuwe verbinding ontstaan.

Een ander voorbeeld van een activiteit zou kunnen zijn dat we drama en theaterstukken met elkaar gaan schrijven om op deze manier emoties en gedachten te kunnen uiten. Met deze theaterstukken of/of korte sketches kunnen we naar buiten treden op festivals of bijvoorbeeld scholen bezoeken. Ook is er ruimte voor poëzie workshops.

Drama, theater en poëzie kunnen een heel mooi hulpmiddel zijn voor jongeren om op een andere manier met hun emoties te leren omgaan. Ook deze expertises zouden samen voor een mooie verbinding kunnen zorgen.





Ons atelier op de Meent 2 wordt een broedplaats van activiteiten waar voor elk wat wils te vinden is. De doelgroep is jongeren maar er zal menige expert of luisterend oor van andere leeftijd aanwezig zijn om inspiratie te delen. Zo wordt het een verbindend geheel in onze maatschappij.

We willen alle aanwezige sterke punten benutten en onze groep vrijwilligers uitbreiden. Ook die krachten kunnen worden gebundeld en waardevol zijn.

### **3. Toekomst**

We willen met Rechter Handen jongeren een plek geven om zich verder te ontwikkelen zonder dat er sprake is van therapie, opname, verplichte dagbesteding of lange wachttijden voor hulp. Door onze open deur houding is de drempel laag en uitnodigend.

Doordat wij werken met ervaringsdeskundigen en naasten met ervaring zal er aandacht zijn voor de jongere maar ook voor de naasten.

Door nauw samen te werken met scholen, leerplicht- en RMC ambtenaar van de gemeente kunnen we een gat vullen waar jongeren die de school verlaten in terecht kunnen komen.

We menen dat we positieve invloed kunnen uitoefenen op het verminderen van het aantal jongeren dat last heeft van depressie en suïcidale gedachten. Hierdoor zal er minder hulpvraag zijn bij reguliere zorginstanties.



### 3.1 Voorbeeld

**Casus:** Een jongere gaat niet meer naar school maar is nog leerplichtig. Hij voelt zich op school niet fijn, spijbelt en zoekt een andere weg. Hij wordt door zijn ouders tot de orde geroepen en komt uiteindelijk via het schoolzorgteam terecht bij de leerplicht. Daar maakt hij sociaal wenselijke afspraken maar komt ze vervolgens niet na. Ouders krijgen een boete en hij krijgt een taakstraf.

Ondertussen wordt de verwijdering alleen maar groter en hij gaat andere wegen bewandelen. Hij komt in aanraking met andere jongeren die hem 'begrijpen'. Zij zijn echter een stuk ouder en niet meer leerplichtig. Zijn activiteiten worden niet leeftijdscongruent en geven problemen in de relatie met ouders en naasten. Hierdoor ontstaat verwijdering tussen de partijen en het systeem raakt uit balans.

Ze raken elkaar kwijt en de jongere in het ergste geval ook zichzelf. De jongere heeft het gevoel dat niemand hem begrijpt en denkt dat het leven geen waarde meer heeft.

Door deze jongere te koppelen aan een van de medewerkers van Rechter Handen kan een vertrouwensband worden opgebouwd en vanuit de jongere kan herstel gaan plaatsvinden in steeds grotere kring en systeem.

De medewerker en de jongere maken samen plannen en doelen voor de jongere om een nieuwe weg in te slaan naar de toekomst. Een begeleidingstraject op maat door activiteiten aan te bieden en aan te gaan zal de jongere uiteindelijk weer een weg vinden die past bij zijn doelen voor zijn leven.

#### **4. Organisatie**

**KvK nummer:** 89109287

**RSIN:** 864881551

**ANBI Status:** Aangevraagd / nog in behandeling

**Erkend leerbedrijf bij SBB:** Relatienummer 100732247

**Lidmaatschappen:** BNI Veldhoven

**Contact:** info@rechterhanden.online en 0646055433

##### **4.1 Bestuur**

**Voorzitter:** Isaïc Tol

**Vice Voorzitter:** Nenah Gorissen

**Penningmeester:** Jolanda Helversteijn

**Secretaris:** Naomi Gorissen

##### **4.2 Werknemers**

Er zijn een aantal vrijwilligers in ons netwerk die ons kunnen helpen in ons atelier waar zij binnen hun expertise workshops kunnen geven aan de jongeren. Denk hierbij aan beeldhouwen, graveren, app-ontwikkeling of muziek. Uiteraard werken in het atelier ook vaktechnische specialisten.

Werknemers met een dienstverband hebben we dus niet. Ook het bestuur werkt vrijwillig tegen een onkosten- en reiskostenvergoeding.

## 5. Financiën

De financiën die nodig zijn om de visie en doelstellingen te realiseren komen vooral binnen door donaties en giften. De fondsenwerving zal dan ook een blijvend aandachtspunt zijn binnen stichting Rechter Handen.

Bestuursleden werken op dit moment nog op vrijwillige basis. Voor drie van de vier bestuursleden is het echter wenselijk dat op den duur uit de werkzaamheden ook een geldelijke vergoeding kan worden ontvangen. Op dat moment zullen er in de vorm van een arbeidscontract afspraken worden genoteerd. Vooralsnog is hierbij een overzicht van de lopende kosten.

|                                                                                                                                             |             |          |                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------|------------------------|
| Huur van het pand                                                                                                                           | vrijgesteld |          |                        |
| Servicekosten Citypassage                                                                                                                   | 12.000      | per jaar | opgave door verhuurder |
| Biz belasting                                                                                                                               | 2.500       | per jaar | opgave door verhuurder |
| Energiekosten + water                                                                                                                       | 3.000       | per jaar | schatting              |
| Internetprovider                                                                                                                            | 600         | per jaar | schatting              |
| Website kosten;<br>Hier zit bij inbegrepen: domeinnaam, SSL<br>certificaat, hosting, pagebuilder, eventuele<br>betaalde plugins en thema's. | 150         | per jaar | schatting              |
| Abonnement podcast                                                                                                                          | 231         | per jaar | schatting              |
| Verzekeringen                                                                                                                               | 324         | per jaar | schatting              |
| Vergoedingen vrijwilligers –<br>berekend/geschat op basis van 5 vrijwilligers                                                               | 52.800      | per jaar | schatting              |
| Reiskosten bestuursleden                                                                                                                    | 5.000       | per jaar | schatting              |
| Apparatuur en inventaris                                                                                                                    | 2.000       | per jaar | schatting              |
| Abonnement Adobe Creative Cloud                                                                                                             | 720         | per jaar | schatting              |
| Overige kosten;<br>telefoon, kantoorartikelen, inkoop<br>basismaterialen, postzegels                                                        | 2.000       | per jaar | schatting              |
| Kosten BNI;<br>ontbijt €16,50 per week, 50 weken                                                                                            | 825         | per jaar |                        |

## **Beheer en besteding van het vermogen**

De stichting heeft geen vermogen maar dat kan veranderen als er donaties, subsidies en fondsen binnenkomen. Ook het verkopen van producten en kleding uit de winkel draagt bij aan het vermogen.

Het vermogen wordt beheerd door een bestuur van 4 bestuurders. Dit bestuur heeft zich verplicht om van alles, betreffende de werkzaamheden van de stichting, op een zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de stichting kunnen worden gekend.

Elk boekjaar wordt vóór 1 juli de jaarrekening ingediend bij de KvK.

Het vermogen wordt rechtstreeks besteed aan de jongeren, door middel van de activiteiten op locatie, benoemd in de bovenstaande doelstellingen.

## **Het werven van gelden**

Het vermogen van de stichting wordt gevormd door:

- Donaties, subsidies en andere bijdragen
- Opbrengsten van eventuele diensten of verkoop van producten/kleding
- Schenkingen, erfstellingen en legaten
- Organiseren van veilingen en crowdfunding
- Alle andere wettige inkomsten